

# Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации

принята Международной конференцией труда  
на ее 97-й сессии,  
Женева, 10 июня 2008 г.

ISBN 978-92-2-421617-6

---

*Первое издание, 2008 год*

---

Названия, соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе любой страны, района или территории, или их властей, ни о делимитации их границ.

Упоминания названий фирм и коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания Международного бюро труда имеются в продаже в крупных книжных магазинах или местных бюро МБТ во многих странах; их можно также получить непосредственно в Международном бюро труда; просьба обращаться по адресу: Publications du BIT, Bureau international du Travail, CH-1211 Genève 22, Suisse. Там же можно получить каталог изданий МБТ или список последних изданий, либо по электронной почте [pubvente@ilo.org](mailto:pubvente@ilo.org).

Посетите наш Интернет-сайт: [www.ilo.org/publns](http://www.ilo.org/publns).

---

## ВСТУПЛЕНИЕ

10 июня 2008 года Международная организация труда единогласно приняла *Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации*. Это третье важнейшее заявление относительно принципов и политики, которое было принято Международной конференцией труда после того, как в 1919 году МОТ приняла свой Устав. В этой Декларации нашли отражение принципы, заложенные в Филадельфийской декларации 1944 года и в Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года. В Декларации 2008 года излагается современное видение МОТ своего мандата в эпоху глобализации.

Эта имеющая историческое значение Декларация является новым энергичным подтверждением ценностей МОТ. Она явилась результатом трехсторонних консультаций, начавшихся сразу же после принятия доклада Всемирной комиссии по социальным аспектам глобализации. Приняв этот документ, представители правительств и организаций работодателей и работников 182 государств-членов МОТ подчеркнули ведущую роль нашей трехсторонней Организации в деле обеспечения прогресса и социальной справедливости в контексте глобализации. Совместно они приняли на себя обязательства расширять потенциальные возможности МОТ во имя достижения этих целей посредством Программы достойного труда. Декларация институционализирует концепцию достойного труда, разработанную МОТ в период после 1999 года, используя ее в качестве стержневого элемента политики Организации в целях решения своих уставных задач.

Декларация принята в решающий политический момент и отражает сложившийся широкий консенсус относительно необходимости придания процессу глобализации сильного

социального звучания во имя обеспечения более широких и справедливых результатов для всех. Она является компасом, указывающим путь обеспечения справедливой глобализации, основанной на принципах достойного труда; кроме того, данная Декларация – это практическое средство обеспечения ускоренного прогресса с точки зрения выполнения Программы достойного труда на страновом уровне. В ней также нашли отражение реальные перспективы развития благодаря выдвигению на передний план аспектов важности жизнеспособных предприятий в деле расширения занятости и создания возможностей получения доходов для всех.

Стратегия МОТ получила широкомасштабную международную поддержку на самом высоком политическом региональном и глобальном уровнях, кульминационным моментом чего явился Всемирный саммит Организации Объединенных Наций 2005 года. На нем главы государств и правительств заявили: *«Мы решительно выступаем за справедливую глобализацию и преисполнены решимости сделать так, чтобы цели обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех, в том числе для женщин и молодежи, вошли в число центральных задач нашей соответствующей национальной и международной политики и стратегий национального развития»*. Данное заявление строится также на обязательствах, принятых в ходе Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития 1995 года.

В Декларации заявлено о всемирном характере Программы достойного труда: все государства-члены Организации должны проводить политику, направленную на решение стратегических задач в таких областях, как *занятость, социальная защита, социальный диалог и права в сфере труда*. В то же время в ней подчеркивается глобальный и комплексный подход благодаря признанию того, что эти задачи «неразрывно связаны между собой, взаимозависимы и взаимодополняемы», благодаря чему высвечивается роль международных трудовых норм в качестве важнейших средств решения всех этих задач.

В Декларации МОТ предлагается оказывать содействие своим государствам-членам в целях поддержки их усилий, направленных на реализацию ее положений с учетом национальных потребностей и особенностей. Во имя этого в ней брошен вызов Международной конференции труда, Административному совету и Международному бюро труда и при этом указывается, что «Организации следует пересмотреть и адаптировать свою институциональную практику, чтобы повысить эффективность управления и расширить свои потенциальные возможности и тем самым в максимальной мере рационально использовать человеческие и финансовые ресурсы и уникальное преимущество своей трехсторонней структуры и нормативной системы». Поэтому Организации и ее государствам-членам предстоит мобилизовать все имеющиеся в ее распоряжении средства действий, как на национальном, так и на международном уровнях, во имя содействия решению задач, поставленных в Декларации, а также выполнять свои обязательства наиболее эффективным и экономичным образом.

В Декларации руководителям и директивным органам предложен сбалансированный подход, обеспечивающий сопряженность с людьми и принятие эффективных решений на местах, и при этом предусматривается единая платформа управления на международном уровне. Она благоприятствует политической согласованности во имя устойчивого развития национальной политики, усилий международных организаций и в целях расширения сотрудничества, обеспечивая последовательность решения социальных, экономических и экологических задач. В этом отношении другие международные и региональные организации, наделенные полномочиями в сопредельных областях, могут внести весомый вклад в применение этого комплексного подхода, при этом МОТ должна предложить им оказывать содействие достойному труду. В ней указывается, что поскольку политика в области торговых и финансовых рынков оказывает воздействие на занятость, МОТ предстоит оценивать эти последствия в сфере занятости во имя достижения своей

цели превращения занятости в стержневой элемент экономической политики. Кроме того, в Декларации предлагается создавать новые партнерства с негосударственными и другими экономическими субъектами, такими как многонациональные корпорации и профсоюзы, действующие на глобальном отраслевом уровне, на основе консультаций с национальными и международными организациями работодателей и работников в целях повышения эффективности операционных программ и практической деятельности МОТ.

*Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации* представляет собой новое выражение доверия к МОТ. Она строится на ценностях и принципах, воплощенных в Уставе МОТ, и усиливает их в целях нахождения ответов на вызовы 21-го столетия. Она отражает уверенность МОТ в современности ее видения и актуальности ее мандата и является убедительным подтверждением того, что Организация полна решимости выполнять взятые на себя обязательства. Декларация появилась в период широко распространенной неуверенности в сфере труда, все новых проявлений нарушений прав работников, растущей озабоченности в отношении процесса глобализации и необходимости того, чтобы международные организации прилагали значительно более слаженные усилия, направленные на решение этих вопросов. В первую очередь, в ней подчеркивается уникальное сравнительное преимущество МОТ и ее законные права, основанные на принципах трипартизма, а также на богатом и взаимоподкрепляемом практическом опыте ее трехсторонних участников – правительств и организаций работодателей и работников – в деле проведения экономической и социальной политики, оказывающей воздействие на жизнь всех людей. В ней также напоминает о непреходящей прочности методов ее работы, построенных на принципах социального диалога и рассматриваемых в качестве основы достижения консенсуса, что является свидетельством надежды в мире, в котором стало столь трудно поддерживать диалог.

*Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации* является проявлением коренного обновления Организации после принятия Филадельфийской декларации. Она открывает перед нами исторические перспективы и возлагает на нас ответственность за укрепление потенциальных возможностей МОТ. Совместными усилиями со всеми теми, кто разделяет с нами дух и устремления Декларации, мы можем обеспечить реальное и эффективное сближение национальной и международной политики, которая бы вела к справедливой глобализации и к более широкой доступности достойной работы для женщин и мужчин всей планеты. Все мы можем поддержать эти усилия, обеспечив, чтобы эти устремления стали реальностью и чтобы мы могли продвигаться вперед, гарантируя более действенное уважение достоинства человека и глобальное процветание, а также удовлетворяя потребности и реализуя на практике надежды всех людей, семей и общин всего мира.

Хуан Сомавиа

Генеральный директор





## ДЕКЛАРАЦИЯ МОТ О СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ В ЦЕЛЯХ СПРАВЕДЛИВОЙ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Международная конференция труда, собравшаяся в Женеве на свою 97-ю сессию,

Считая, что в современных условиях глобализации, характеризующейся распространением новых технологий, обменом идеями, товарами и услугами, расширением капитальных и финансовых потоков, интернационализацией бизнеса и предпринимательской деятельности и диалога, а также перемещением лиц, особенно трудящихся женщин и мужчин, происходят глубокие преобразования в сфере труда:

- с одной стороны, процесс экономического сотрудничества и интеграции продолжает помогать ряду стран воспользоваться высокими темпами экономического роста и расширения занятости, привлекать многих представителей сельской бедноты в современную городскую экономику, продолжать добиваться достижения целей развития и ускорять инновационные процессы в сфере разработки новой продукции и обмена идеями;
- с другой стороны, процесс глобальной экономической интеграции заставляет многие страны и отрасли сталкиваться с серьезными проблемами, связанными с неравенством в сфере доходов, хронически высокими уровнями безработицы и бедности, уязвимостью экономик перед внешними потрясениями, ростом как незащищенной занятости, так и неформальной экономики, оказывающей воздействие на трудовое

правоотношение и на сферу той защиты, которую оно обеспечивает;

Признавая, что в этих условиях достижение более высоких и справедливых результатов в интересах всех стало как никогда необходимым, чтобы добиться решения всеобщих задач обеспечения социальной справедливости, полной занятости, устойчивости открытых обществ и глобальной экономики, социальной сплоченности и сокращения масштабов бедности и преодоления углубляющегося неравенства,

Убежденная, что Международной организации труда отводится ведущая роль в деле содействия и достижения прогресса и социальной справедливости в постоянно изменяющейся среде:

- опираясь на мандат, предусмотренный в Уставе МОТ, включая Филадельфийскую декларацию (1944 г.), который не утратил своей актуальности в 21-м столетии и должен вдохновлять государства-члены к проведению соответствующей политики и который, помимо прочих целей, задач и принципов:
  - предусматривает, что труд не является товаром и что нищета где бы то ни было представляет собой опасность для всеобщего процветания;
  - признает, что МОТ взяла на себя торжественное обязательство проводить в различных государствах всемирные программы, направленные на достижение целей полной занятости и повышение уровня жизни, обеспечение минимальной заработной платы и проведение мер расширения социального обеспечения в целях предоставления основного дохода всем нуждающимся, а также на решение других задач, поставленных в Филадельфийской декларации;

- облакает МОТ полномочиями рассматривать все международные экономические и политические стратегии в целях достижения основополагающей цели социальной справедливости;
- опираясь на Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации (1998 г.), в которой государства-члены при выполнении Организацией своего мандата признали особую важность основополагающих принципов и прав, а именно свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров, упразднения всех форм принудительного труда, действительного запрещения детского труда и недопущения дискриминации в области труда и занятий, и вновь подтверждая ее важность;

Вдохновляемая фактом признания международным сообществом того, что достойный труд является действенным ответом на эти вызовы, связанные с:

- итогами Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития в Копенгагене (1995 г.);
- широкой поддержкой, неоднократно выражаемой на глобальном и региональном уровнях, концепции достойного труда, разработанной МОТ;
- подтверждением главами государств и правительств на Всемирной встрече на высшем уровне Организации Объединенных Наций 2005 года того, что справедливая глобализация и цели полной и продуктивной занятости и обеспечения достойной работой всех являются ключевой задачей их соответствующей национальной и международной политики;

Убежденная, что в мире, который становится все более взаимозависимым и сложным, и с учетом глобализации производства:

- основополагающие ценности свободы, достоинства человека, социальной справедливости, защищенности и безопасности и недопущения дискриминации являются основополагающими элементами устойчивого экономического и социального развития и эффективности;
- социальный диалог и практика трипартизма между правительствами и представительными организациями работников и работодателей внутри государств и между ними в настоящее время как никогда актуальны, чтобы найти решение существующим проблемам и обеспечить социальную сплоченность и верховенство закона, помимо прочего, благодаря применению международных трудовых норм;
- важность трудового правоотношения должна признаваться как средство обеспечения правовой защиты работников;
- высокопроизводительные, рентабельные и жизнеспособные предприятия наряду с развитой социальной экономикой и эффективно действующим государственным сектором являются основой основ стабильного экономического развития и расширения перспектив занятости;
- Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (1977 г.), в которой отмечена расширяющаяся роль соответствующих сторон в реализации целей Организации, имеет особое значение;

Признавая, что современные вызовы заставляют Организацию преумножать свои усилия и осуществлять мобилизацию всех средств действий в целях решения своих уставных задач и что для того, чтобы эти усилия были эффективными и чтобы укреплялся потенциал МОТ по оказанию помощи своим государствам-членам в деле решения стоящих

перед ними задач в контексте глобализации, Организация должна:

- обеспечить согласованность и сотрудничество в своем подходе к укреплению своего глобального и комплексного подхода в соответствии с Программой достойного труда и четырьмя стратегическими задачами МОТ, опираясь на синергию между ними;
- адаптировать свои практические меры и методы управления в целях повышения своей эффективности и действенности при полном соблюдении существующих уставных рамок и процедур;
- помогать своим трехсторонним участникам добиваться целей, которые ставятся ими на национальном уровне с учетом итогов трехсторонних дискуссий, посредством предоставления им качественной информации, консультативных услуг и проведения технических программ, которые помогают им удовлетворять эти потребности в контексте уставных задач МОТ;
- содействовать политике МОТ в сфере нормотворчества в качестве краеугольного камня всей деятельности МОТ благодаря более тесному сопряжению этой деятельности с потребностями в сфере труда и добиться того, чтобы нормам отводилась роль действенного средства решения уставных задач Организации;

Таким образом, принимает сего десятого дня июня месяца две тысячи восьмого года настоящую Декларацию.

## I. СФЕРА ОХВАТА И ПРИНЦИПЫ

Конференция признает и заявляет, что:

- A. В контексте ускоряющихся темпов перемен обязательства и усилия государств-членов и Организации, направленные на исполнение уставного мандата МОТ, в том числе благодаря ее нормам, а также на то, чтобы превратить полную и

продуктивную занятость и цели достойного труда в стержень экономической и социальной политики, должны строиться на, в равной степени важных, четырех стратегических задачах МОТ, которые отражены в Программе достойного труда и которые могут быть резюмированы следующим образом:

- i) содействие занятости благодаря формированию стабильной институциональной и экономической среды, в которой:
  - все люди могут расширять и повышать свои потенциальные возможности и навыки, необходимые им для того, чтобы иметь производительную работу, обеспечивающую им достижение личных целей и общего благополучия;
  - все предприятия, как государственные, так и частные, являются жизнеспособными, благодаря чему обеспечивается рост и расширяется занятость, а также возможности и перспективы для всех;
  - общества могут добиваться своих целей экономического развития, высокого уровня жизни и социального прогресса;
- ii) разработка и расширение мер социальной защиты – социального обеспечения и защиты работников, – которые бы носили устойчивый характер и отвечали национальным условиям, в том числе:
  - расширение социального обеспечения и распространение его на всех, включая меры по предоставлению основного дохода всем нуждающимся в такой защите лицам, и адаптация сферы ее охвата в целях удовлетворения вновь возникающих потребностей и преодоления неуверенности, порождаемой стремительными технологическими, общественными, демографическими и экономическими переменами;

- здоровые и безопасные условия труда;
  - политика в сфере оплаты труда, продолжительность рабочего времени и другие условия труда, нацеленные на обеспечение того, чтобы все по справедливости получали свою долю общественных благ и чтобы минимальный прожиточный уровень обеспечивался для всех работающих, а защита распространялась на всех нуждающихся в ней лиц;\*
- iii) содействие социальному диалогу и трипартизму как надлежащему способу:
- приведения решений стратегических задач в соответствие с потребностями и возможностями каждой страны;
  - перевода экономического развития в русло социального прогресса, а социального прогресса в русло экономического развития;
  - содействия достижению консенсуса по соответствующим мерам национальной и международной политики, оказывающим воздействие на занятость и стратегии и программы в области достойного труда;
  - придания эффективного характера трудовому законодательству и трудовым институтам, в том числе в отношении признания трудового правоотношения, содействия нормальным трудовым отношениям и создания эффективно действующих систем инспекции труда;

---

\* Ред.: Примечание: при подготовке данного текста в каждом языке приоритетное внимание уделялось его соответствию официальному варианту статьи III d) Филадельфийской декларации, принятой Международной конференцией труда в 1944 году.

- iv) соблюдение, содействие и реализация основополагающих принципов и прав в сфере труда, которые имеют особую важность и как основополагающие права, и как благоприятные условия, необходимые для всеобъемлющего решения всех стратегических задач, отмечая, что:
  - свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров являются чрезвычайно важными предпосылками решения четырех стратегических задач;
  - нарушение основополагающих принципов и прав в сфере труда не может применяться или использоваться иным образом в качестве признанного и законного сравнительного преимущества и что трудовые нормы не должны использоваться в целях протекционистской торговой практики.
- В. Четыре стратегические задачи неразрывно связаны между собой, взаимозависимы и взаимодополняемы. Неспособность решать любую из них замедлит ход решения других задач. Чтобы добиться оптимального эффекта, усилия по содействию в решении этих задач должны стать частью единой глобальной комплексной стратегии МОТ по достижению целей достойного труда. Гендерное равенство и недопущение дискриминации следует рассматривать как всеохватывающие вопросы в рамках вышеприведенных стратегических задач.
- С. То, каким образом государства-члены добиваются решения стратегических задач, является вопросом, который должен решаться каждым государством-членом в соответствии с его существующими международными обязательствами, а также основополагающими принципами и правами в сфере труда, при этом, помимо прочего, необходимо в полной мере учитывать:



- i) национальные условия, особенности и потребности, а также приоритеты, которые ставят перед собой представительные организации работодателей и работников;
- ii) взаимозависимость, солидарность и сотрудничество между всеми государствами-членами и МОТ, которые стали как никогда актуальными в контексте глобальной экономики;
- iii) принципы и положения международных трудовых норм.

## II. СПОСОБ РЕАЛИЗАЦИИ

Конференция далее признает, что в глобальной экономике:

- A. Реализация раздела I настоящей Декларации требует от МОТ эффективного содействия своим государствам-членам в их усилиях. Для этого Организации следует пересмотреть и адаптировать свою институциональную практику, чтобы повысить эффективность управления и расширить свои потенциальные возможности и тем самым в максимальной мере рационально использовать человеческие и финансовые ресурсы и уникальное преимущество своей трехсторонней структуры и нормативной системы, стремясь:
  - i) глубже осознавать потребности своих государств-членов в отношении каждой из стратегических задач, а также предшествующих действий МОТ для их решения посредством периодического включения соответствующего пункта в повестку дня Конференции, с тем чтобы:
    - определять, каким образом МОТ может эффективно удовлетворять эти потребности посредством согласованного использования всех форм действий;

- определять необходимые ресурсы для удовлетворения этих потребностей и, если потребуется, привлекать дополнительные ресурсы;
  - направлять действия Административного совета и Бюро на обеспечение исполнения ими своих обязанностей;
- ii) укреплять и должным образом ориентировать свое техническое сотрудничество и корректировать методы консультативных услуг для оказания поддержки и помощи:
- усилиям отдельных государств-членов в достижении прогресса на трехсторонней основе для решения всех стратегических задач, при необходимости, посредством страновых программ достойного труда и в рамках системы Организации Объединенных Наций;
  - во всех необходимых случаях содействовать наращиванию институциональных возможностей государств-членов, а также представительных организаций работодателей и работников в целях содействия содержательной и стройной социальной политике и устойчивому развитию;
- iii) способствовать обмену знаниями и пониманию синергии между стратегическими задачами на основе эмпирического анализа и трехсторонних обсуждений конкретного опыта при добровольном участии заинтересованных стран и в целях информирования государств-членов при принятии ими решений, касающихся возможностей и вызовов глобализации;
- iv) в соответствии с запросами оказывать помощь государствам-членам, которые стремятся общими усилиями содействовать решению стратегических задач в

рамках двусторонних и многосторонних договоренностей при условии, что они соответствуют обязательствам МОТ;

- v) создавать новые партнерства с негосударственными и другими экономическими субъектами, такими как многонациональные корпорации и профсоюзы, действующие на глобальном отраслевом уровне, в целях повышения эффективности операционных программ и практической деятельности МОТ, заручаться их поддержкой в любой уместной форме и иным образом содействовать решению стратегических задач МОТ. Это будет осуществляться в процессе консультаций с представительными национальными и международными организациями работников и работодателей.

В. В то же время на государства-члены возложена основная ответственность за внесение вклада, посредством проведения необходимой социальной и экономической политики, в дело реализации глобальной комплексной стратегии, направленной на решение стратегических задач, включающих Программу достойного труда, кратко описанную в разделе I настоящей Декларации. Выполнение Программы достойного труда на национальном уровне будет зависеть от национальных потребностей и приоритетов, а на государства-члены возлагается ответственность совместно с представительными организациями работников и работодателей определять то, каким образом они должны выполнять эту функцию. Чтобы поступить таким образом, им, помимо прочего, может потребоваться:

- i) принять национальную или региональную стратегию достойного труда, нацеленную на ряд приоритетов для комплексного решения стратегических задач;

- ii) разработать, в случае необходимости с помощью МОТ, соответствующие показатели или статистические методы для отслеживания и оценки достигнутого прогресса;
  - iii) проанализировать ситуацию в отношении ратификации или исполнения актов МОТ с тем, чтобы обеспечить постепенное расширение охвата каждой из стратегических задач, уделяя особое внимание актам, определенным как основополагающие трудовые нормы, а также тем актам, которые рассматриваются как наиболее важные с точки зрения управления, включая трипартизм, политику в сфере занятости и инспекцию труда;
  - iv) проводить соответствующие меры для обеспечения необходимой координации позиций, занимаемых от имени заинтересованного государства-члена на соответствующих международных форумах, а также любых мер, которые они могут принять в соответствии с настоящей Декларацией;
  - v) оказывать содействие жизнеспособным предприятиям;
  - vi) при необходимости, осуществлять обмен национальной и региональной передовой практикой и опытом, накопленным в ходе успешного проведения национальных и/или региональных инициатив с учетом аспектов достойного труда;
  - vii) оказывать в границах имеющихся ресурсов соответствующую помощь другим государствам-членам на двусторонней, региональной или многосторонней основе в их усилиях, направленных на соблюдение принципов и решение задач, упомянутых в настоящей Декларации;
- C. Другие международные и региональные организации, наделенные полномочиями в сопредельных областях, могут внести весомый вклад в применение этого комплексного

подхода. МОТ должна предложить им оказывать содействие достойному труду, не забывая о том, что каждое учреждение полностью отвечает за выполнение собственного мандата. Поскольку политика в области торговых и финансовых рынков оказывает воздействие на занятость, МОТ предстоит оценивать эти последствия в сфере занятости во имя достижения своей цели превращения занятости в стержневой элемент экономической политики.

### III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- A. Генеральный директор Международного бюро труда обеспечит направление настоящей Декларации всем государствам-членам и, через них, представительным организациям работодателей и работников, международным организациям, обладающим опытом в смежных областях на международном и региональном уровнях, а также другим структурам, которые может определить Административный совет. На национальном уровне правительствам, а также организациям работодателей и работников следует представлять Декларацию на всех соответствующих форумах, в которых они могут принимать участие или быть представленными, и иным образом распространять его среди любых других заинтересованных структур.
- B. Административный совет и Генеральный директор Международного бюро труда будут нести ответственность за определение соответствующих условий для скорейшего выполнения положений раздела II настоящей Декларации.
- C. С периодичностью, которая будет сочтена целесообразной Административным советом, и в рамках механизма, который предстоит разработать, последствия настоящей Декларации и, в частности, меры, предпринятые для ее выполнения, станут предметом обзора на Международной конференции труда в целях оценки того, какие действия могут оказаться необходимыми.



# ДОПОЛНЕНИЕ

## МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ДЕКЛАРАЦИИ

### I. ОБЩАЯ ЦЕЛЬ И СФЕРА ОХВАТА

- A. Целью этого механизма реализации является определение средств, с помощью которых Организация будет оказывать помощь своим государствам-членам в их усилиях по выполнению своих обязательств в отношении четырех стратегических задач, имеющих важное значение для выполнения Организацией своего уставного мандата.
- B. Этот механизм реализации призван в максимально возможной мере использовать все формы и средства действий, предусмотренные Уставом Организации для выполнения своего мандата. Некоторые из мер, направленных на оказание помощи государствам-членам, могут потребовать определенной корректировки действующих методов применения пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без обременения государств-членов дополнительными обязательствами по направлению докладов.

### II. ДЕЙСТВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОКАЗАНИЮ ПОМОЩИ ГОСУДАРСТВАМ-ЧЛЕНАМ

*Административное управление, ресурсы и  
внешние связи*

- A. Генеральный директор будет предпринимать все необходимые шаги, в том числе, при необходимости, направлять

соответствующие предложения на рассмотрение Административного совета, чтобы обеспечить средства, с помощью которых Организация будет оказывать помощь государствам-членам в их усилиях, предпринимаемых согласно настоящей Декларации. Такие меры будут предусматривать осуществление пересмотра и адаптации институциональных практики и методов управления МОТ, как это предложено в настоящей Декларации, при этом следует учитывать необходимость обеспечения:

- i) согласованности, координации и взаимодействия в рамках Международного бюро труда для эффективного осуществления его деятельности;
- ii) расширения и поддержания политических и оперативных возможностей;
- iii) эффективных и рациональных методов распределения ресурсов, процессов в области управления и институциональных структур;
- iv) необходимых навыков и базы знаний, а также эффективных структур управления;
- v) эффективно действующих партнерств с Организацией Объединенных Наций и с многосторонней системой в целях укрепления операционных программ и деятельности МОТ, а также содействия достижению целей МОТ иными способами;
- vi) определения, обновления и пропаганды перечней норм, являющихся наиболее важными с точки зрения управления.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Конвенция 1947 года об инспекции труда (81), Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122), Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129) и Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144) и те нормативные акты, которые определены в последующих обновленных перечнях.



*Понимание реалий и потребностей государств-членов  
и реагирование на них*

- В. Организация внедрит систему проведения периодического обсуждения на Международной конференции труда, основанного на основных приоритетах, согласованных в Административном совете, при этом не будет допускаться параллелизма в работе с контрольным механизмом МОТ, с тем чтобы:
- i) глубже понимать различные реалии и потребности своих государств-членов в отношении каждой из стратегических задач, более эффективно реагировать на них, используя все формы действий в ее распоряжении, в том числе действия нормативного характера, техническое сотрудничество, технический и исследовательский потенциал Бюро, и соответственно адаптировать свои приоритеты и программы действий;
  - ii) оценивать результаты деятельности МОТ в целях принятия конструктивных решений, касающихся программы, бюджета и различных вопросов в области административного управления;

*Техническая помощь и консультативные услуги*

- С. В ответ на запросы со стороны правительств и представительных организаций работников и работодателей Организация будет оказывать всю необходимую помощь в рамках своего мандата для поддержки усилий государств-членов, направленных на поступательное движение в ходе решения стратегических задач, посредством комплексной и последовательной национальной или региональной стратегии, в том числе:
- i) расширения и совершенствования деятельности в области технического сотрудничества в рамках страновых программ, направленных на достижение целей

достойного труда, и в рамках системы Организации Объединенных Наций;

- ii) передачи общих экспертных знаний и оказания помощи, которые каждое государство-член может запросить в целях разработки национальной стратегии, а также изучения инновационных партнерств для ее проведения;
- iii) разработки соответствующих инструментальных средств для эффективной оценки достигнутого прогресса и влияния, которое другие факторы и меры политики могут оказать на усилия государств-членов;
- iv) рассмотрения особых потребностей развивающихся стран и представительных организаций работников и работодателей, в том числе благодаря привлечению дополнительных ресурсов.

*Исследования, сбор информации и обмен данными*

D. Организация предпримет необходимые шаги для укрепления своего исследовательского потенциала, накопления эмпирических знаний и углубления понимания того, как стратегические задачи взаимодействуют друг с другом и содействуют социальному прогрессу, жизнеспособным предприятиям, устойчивому развитию и искоренению бедности в рамках глобальной экономики. Эти меры могут включать обмен между трехсторонними участниками опытом и передовой практикой на международном, региональном и национальном уровнях в рамках:

- i) обследований при добровольном участии правительств и представительных организаций работодателей и работников в соответствующих странах, либо
- ii) любых общих схем, таких как коллегиальные оценки, которые заинтересованные государства-члены могут пожелать проводить или к которым они захотят присоединиться на добровольной основе.

### III. ОЦЕНКА КОНФЕРЕНЦИЕЙ

- A. Резонанс данной Декларации и, в частности, та степень, в которой она вносит вклад в дело содействия государствам-членам в достижении целей Организации на основе комплексного подхода к решению ее стратегических задач, будет предметом оценки на Конференции, которая может осуществляться периодически в рамках пункта, включаемого в ее повестку дня.
- B. Бюро будет представлять доклад на Конференцию для оценки резонанса данной Декларации, в котором будет содержаться информация, касающаяся:
  - i) действий или мер, предпринятых в результате выполнения настоящей Декларации, которая может представляться трехсторонними участниками, в том числе через службы МОТ, в частности, в регионах, а также информация из любого иного достоверного источника;
  - ii) мер, предпринятых Административным советом и Бюро в целях решения вопросов, относящихся к административному управлению, развитию потенциальных возможностей и укреплению базы знаний, которые связаны с решением стратегических задач, включая программы и деятельность МОТ и анализ их эффективности;
  - iii) возможного воздействия настоящей Декларации в отношении других заинтересованных международных организаций.
- C. Заинтересованные многосторонние организации получат возможность участвовать в оценке и в процессе обсуждения. Другие заинтересованные стороны смогут принимать участие в обсуждении по приглашению Административного совета.
- D. По результатам своей оценки Конференция будет готовить заключения о желательности проведения дальнейших оценок или о возможном проведении любых надлежащих практических мер.

Вышеизложенное является *Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации*, надлежащим образом принятой Генеральной конференцией Международной организации труда в ходе ее 97-й сессии, состоявшейся в Женеве и объявленной закрытой 13 июня 2008 года.

В УДОСТОВЕРЕНИЕ ЧЕГО мы поставили свои подписи сего тринадцатого дня июня месяца 2008 года.

*Председатель Конференции*

ЭДВИН САЛАМИН ХАЕН

*Генеральный директор Международного бюро труда*

ХУАН СОМАВИА